

Bilancio Sociale 2025

EMMANUEL

COOPERATIVA SOCIALE S.C.R.L



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL' ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell' ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all' art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore	7
Contesto di riferimento	7
Storia dell' organizzazione	7
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	9
Modalità di nomina e durata carica.....	10
N. di CdA anno.....	10
N. medio di partecipanti per ogni anno	10
Tipologia organo di controllo	10
Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):.....	10
Mappatura dei principali stakeholder	11
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	11
Commento ai dati	11
5. PERSONE CHE OPERANO PER L' ENTE	12
Composizione del personale	12
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	15
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	17
Natura delle attività svolte dai volontari.....	17
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	17
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	18
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	18
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	19

DIMENSIONI DI VALORE E OBIETTIVI DI IMPATTO (BREVE-MEDIO-LUNGOTERMINE) ..	19
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	22
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?	22
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	22
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	22
Livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, fattori risultatirilevanti per il raggiungimento degli obiettivi programmati.....	22
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	22
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	23
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	23
Capacità di diversificare i committenti.....	24
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	25
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	25
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	25
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	26
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	26
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.	26
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	26
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	26
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL' ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE ..	27

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione del bilancio sociale per l' anno 2025 ha permesso alla cooperativa sociale Emmanuel di continuare ad affiancare al bilancio di esercizio uno strumento di rendicontazione capace di fornire una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale) del valore creato dalla cooperativa, anche e soprattutto in relazione al nuovo status di impresa sociale alla luce delle linee guida e dei dettami contenuti nel D. Lgs. 112/2017.

Il bilancio sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, alle Istituzioni e ai diversi stakeholder interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il nostro bilancio sociale si propone di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder, dei portatori d'interesse, della comunità locale, senza ricondurre la nostra attività, il nostro operato, le nostre peculiarità di 'missione sociale' alla sola dimensione economica.

In particolare, per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa sociale Emmanuel vuole evidenziare le valenze di comunicazione, di informativa, di trasparenza economico patrimoniale e di coinvolgimento nella vita sociale dell'impresa dei soci, appartenenti alle diverse categorie, nonché dei propri lavoratori.

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell' edizione 2025 del bilancio sociale non sono solo quelli di rispondere agli adempimenti normativi richiesti sia dalla legislazione nazionale che regionale, ma anche quelli di diffondere quanto più possibile lo spirito che incarna la nostra azione quotidiana come cooperativa sociale di tipo B, deputata all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate ai sensi della L. 381/91.

Da questo documento, così come in passato, emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspiciando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato, si augura una buona lettura.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale è concepito come documento pubblico rivolto a tutti gli stakeholders (lavoratori, soci, istituzioni, destinatari dei servizi, cittadini) che, in esso, devono trovare informazioni utili a valutare in che misura l'organizzazione considera e persegue i propri obiettivi.

Riferimenti normativi:

- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore." , G.U. Serie Generale n. 186 del 9 agosto 2019;
- Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 "Codice del terzo settore" : art. 14, 16, 30, 39, 60;
- Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 112 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale" : artt. 9-10.

A seguito dell' approvazione del 23/05/2026 da parte dell'Assemblea dei Soci, il presente bilancio sociale è stato messo a disposizione di tutti gli stakeholders.

Il Bilancio Sociale approvato in sede assembleare verrà depositato presso la Camera di Commercio locale nei tempi e nei modi normativamente previsti.

In ottemperanza alla normativa vigente, esso verrà pubblicato e diffuso attraverso il sito web <http://www.emmanuelbozzola.it/> .

Per l' anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):

Beneficiari diretti
Beneficiari indiretti
Volontari
Dipendenti
Soci
Cda consiglio direttivo

Modalità e strumenti di raccolta dati:

Questionari

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:

Rendicontazione delle attività

Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente:

Nessuno

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	EMMANUEL COOPERATIVA SOCIALE S.C.R.L.
Codice fiscale	02025580180
Partita IVA	02025580180
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Via Don Minzoni, 3 – 27026 GARLASCO (PV)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A104054
Telefono	0382032046
Sito Web	http://www.emmanuelbozzola.it
Email	coop@emmanuelbozzola.it
Pec	emmanuel@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	82.99.99
	01.13.11
	01.13.20
	01.25.00
	81.21.00
	81.30.00

Aree territoriali di operatività

La cooperativa opera sul territorio di Garlasco (PV).

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini. La cooperativa si ispira in primo luogo ai principi cristiani di fratellanza, solidarietà e carità e si prefigge:

- A) di favorire un rapporto di fraternità e di servizio tra i soci, capace di coinvolgere tutticoloro che hanno maturato o intendono maturare una scelta di fede vissuta e di servizio cristiano, con particolare riguardo ai soci svantaggiati appartenenti alle categorie protette o in posizione di disagio;
- B) di realizzare forme concrete di responsabilità e promozione sociale, umana e cristiana mediante il lavoro in cooperativa per un successivo inserimento nel mondo del lavoro dei soci che non siano più svantaggiati o non si trovino più in posizione di disagio o di appartenenza alle categorie protette.

La cooperativa si ispira altresì ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale e anche in rapporto ad essi agisce.

Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un rapporto equilibrato con lo stato e le istituzioni pubbliche. Nel raggiungimento dei suoi scopi, la cooperativa, avendo funzioni di solidarietà, potrà accettare donazioni, eredità, erogazioni liberali e legati, devoluti a favore della cooperativa per il raggiungimento delle finalità di cui sopra.

Secondo quanto indicato nel sesto principio dell'alleanza cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, la cooperativa dovrà cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con le altre cooperative, su scala locale, nazionale e internazionale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali attraverso attività produttive agricole, artigianali, commerciali e industriali nelle quali realizzare l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate, in misura non inferiore al 30% (trenta per cento) dei lavoratori. I lavoratori, persone svantaggiate, compatibilmente con il loro Stato soggettivo, devono essere soci della cooperativa ai sensi dell'art. 4 della legge 8 novembre 1991

N. 381. In relazione a ciò, oggi la cooperativa agisce in ottemperanza a quanto previsto dallo Statuto attraverso, tra le altre statutarmente indicate: attività di coltivazione, fabbricazione, conservazione, montaggio, assemblaggio di prodotti propri o per conto di terzi.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Reti associative:

Denominazione	Anno
Congregazione della Sacra Famiglia di Martinengo	2003
Comunità Educativa Emmanuel CSF ODV, ETS	2003

Contesto di riferimento

La cooperativa Emmanuel opera in stretta collaborazione con il Santuario della Madonna della Bozzola, sito nel comune di Garlasco (PV). La sua attività, rivolta all'inserimento lavorativo dei soggetti c.d. "svantaggiati", si concentra essenzialmente sul territorio comunale e sui territori limitrofi.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale Emmanuel nasce dall'impulso e dalla volontà di alcuni volontari di realizzare anche a Garlasco una comunità di recupero per soggetti in difficoltà, collegata all'attività pastorale del Santuario della Madonna della Bozzola. A tal proposito, nell'anno 2003, vengono costituite la Comunità

Emmanuel e la Cooperativa Sociale Emmanuel, soggetti che tutt'oggi vivono in sinergia come opere della Congregazione della Sacra Famiglia di Martinengo (BG).

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
4	Soci cooperatori lavoratori
5	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
3	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica - società	Sesso	Età	Data prima nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
GIANLUCA ROSSI	No	maschio	57	15/04/2021	No	2	No	PRESIDENTE
RICCARDO VIGNATI	No	maschio	62	04/11/2003	No	1	No	VICE PRESIDENTE
DAVIDE GORLA	No	maschio	49	14/06/2013	Marito di Girardini	4	No	CONSIGLIERE
FABIO BONACOSSA	No	maschio	47	15/04/2021	No	2	No	CONSIGLIERE
ELENA GIRARDINI	No	femmina	53	25/06/2018	Moglie di Gorla	3	No	CONSIGLIERA

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate

2	di cui soci operatori lavoratori
2	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
1	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche

Modalità di nomina e durata carica

Il CdA al 31/12/2025 è composto da 5 membri nominati dall' assemblea in data 29/05/2024; gli amministratori rimarranno in carica fino all' approvazione del Bilancio d'esercizio 2026.

N. di CdA anno

Il CdA nel corso del 2025 si è adunato per 1 volta.

N. medio di partecipanti per ogni anno

Il numero medio di partecipanti per l' anno 2025 è 5 (100%).

Tipologia organo di controllo

Assente in ottemperanza alla normativa vigente.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2025	ASSEMBLEA DEI SOCI	24/05/2025	- Approvazione bilancio d' esercizio chiuso al 31/12/2024: deliberazioni inerenti e conseguenti - Approvazione bilancio sociale, delibere conseguenti	100,00	0,00
2024	ASSEMBLEA DEI SOCI	29/05/2024	- Approvazione bilancio d' esercizio chiuso al 31/12/2023: deliberazioni inerenti e conseguenti - Approvazione bilancio sociale, delibere conseguenti -Rinnovo cariche sociali - Varie ed Eventuali	100,00	0,00
2023	ASSEMBLEA DEI SOCI	27/05/2023	- Approvazione bilancio d' esercizio chiuso al 31/12/2022: deliberazioni inerenti e conseguenti - Approvazione bilancio sociale, delibere conseguenti	100,00	0,00

I soci si sono attenuti esclusivamente alle argomentazioni esposte all'odg.

I soci, sia in ingresso sia nel corso del proprio rapporto sociale con l'impresa, sono trattati con criteri di uniformità e non discriminazione.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Rapporto lavorativo quotidiano	Informazione, consultazione,
Soci	Assemblea o informative specifiche	Informazione
Finanziatori	Non presente	Non presente
Clienti/Utenti	Vendita attività, prodotti e servizi	Informazione
Fornitori	Non presente	Non presente
Pubblica Amministrazione	Non presente	Non presente
Collettività	Realizzazione periodiche attività	Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Congregazione della Sacra Famiglia, Martinengo (BG)	Congregazione Religiosa	Contratto di comodato relativo agli immobili in cui opera la cooperativa sociale	Comodante - comodatario

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	1	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	1	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	2	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
3	1	3	1	0	3	1

Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Collaborazioni	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0

Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Apprendistato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0

Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Autonomi 0	Dirigenti 0	Quadri 0	Impiegati 0	Operati Fissi 0	Operati Avventizi 0	Altro 0
-------------------	--------------------	-----------------	--------------------	------------------------	----------------------------	----------------

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

*da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	4
> 20 anni	0
11-20 anni	0
6-10 anni	1
< 6 anni	3

N. dipendenti	Profili
4	Totale dipendenti
1	Impiegati
3	operai/e

N. tirocini, stage e servizio civile	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore

3	Licenza media
0	Altro

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0					

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0					

Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0					

Natura delle attività svolte dai volontari

Gestione amministrativa. Attività di vendita con corrispettivi, tutoraggio dei lavoratori svantaggiati.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

34248,94/18514,84

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: Eventuali rimborsi sono erogati solo a fronte di presentazione di relativo giustificativo.

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

DIMENSIONI DI VALORE E OBIETTIVI DI IMPATTO (BREVE-MEDIO-LUNGO TERMINE)

Sviluppo economico del territorio, Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Sicuramente la cooperativa producendo reddito contribuisce allo sviluppo economico del territorio e attraverso l'occupazione ai soggetti svantaggiati aumenta la loro ricchezza media pro capite.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La cooperativa ha all'interno del CdA una persona di sesso femminile, socio lavoratore a tempo indeterminato.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Crescita "sul campo" con attività manuali svolte a fronte di debita formazione.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

La cooperativa nonostante due anni economici in perdita mantiene stabile il livello occupazionale.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Superamento psicologico della condizione di svantaggio tramite l'opportunità di realizzazione personale attraverso l'attività lavorativa e la valorizzazione professionale.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti):

Diretta percezione della finalità sociale della cooperativa e delle rispettive attività.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Inclusione che punti al superamento di eventuali politiche assistenziali.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta:

L'attività di inclusione permette alla cooperativa di poter erogare i propri servizi con accessibilità piena del cliente.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

La cooperativa fonda la propria ragion d'essere proprio sul rapporto con la "Comunità Educativa Emmanuel CSF ODV, ETS", organizzazione di volontariato, istituita ai sensi della legge 266/91, sorta all'ombra del Santuario della Beata Vergine della Bozzola di Garlasco, nell'alveo della Congregazione della Sacra Famiglia, istituzione religiosa che, per vocazione, si dedica all'educazione delle giovani generazioni con una attenzione particolare a quei giovani bisognosi di un sostegno educativo che, purtroppo, non possono ricevere dalle loro famiglie.

L'attività della cooperativa si pone in stretta sinergia con la Comunità del Santuario, richiamo importante per i fedeli del territorio e di fuori territorio e quindi potenziale opportunità di sviluppo.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Nessuno.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Nessuno.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non applicabile.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

In particolare per le proprie attività di coltivazione (es. frutteto), la cooperativa adotta procedure atte alla piena sostenibilità ambientale, dei terreni coltivati e del territorio che circonda le proprie attività.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Nessuno.

Output attività

Sono proseguite nel corso dell' anno 2024 le vendite derivate dai prodotti raccolti dal nostro piccolo orto e soprattutto dal frutteto, progetto avviato nel 2016 e su cui la cooperativa ha sin qui investito in termini di corsi di formazione collegati soprattutto all' uso dei fitofarmaci e per la guida dei trattori agricoli. Hanno rappresentato una parte delle attività erogate dal nostro personale nel corso dell' anno anche i diversi lavori di costante manutenzione dei locali del Santuario della B.V. della Bozzola, oltre alla cura dei relativi spazi verdi. Nel 2025 si è aggiunta anche la cura dei locali della Comunità Educativa Emmanuel CSF ODV, ETS.

Il luogo di culto è sempre frequentato da numerosi visitatori, i quali anche per il 2023 hanno devoluto il 5 per mille a favore di Emmanuel Cooperativa Sociale S.C.R.L., aiutando consapevolmente la prosecuzione della nostra opera mutualistica, segno di solidarietà nei confronti di chi si trova in situazione di svantaggio.

Il contributo raccolto con il 5 per mille continua ad essere il termometro di quanto la nostra realtà sia apprezzata nel territorio. Il che non è di secondaria importanza per un ente del terzo settore quale noi siamo ai sensi dell' art. 4 del D.Lgs del 117/2017.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno 2024	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale	0	0
0	soggetti con disabilità psichica	0	0
0	soggetti con dipendenze	0	0
0	soggetti in misure alternative e post-detenzione	0	0

0	soggetti con disagio sociale (non certificati)	0	0
---	--	---	---

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

La Comunità per la quale Emmanuel opera riesce a sviluppare e concretizzare la propria mission sociale garantendo una costante attenzione alle necessità dei soggetti più bisognosi, offrendo loro opportunità di inserimento lavorativo, distanziandosi così dalla mera logica assistenziale.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità

Nessuna.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

Livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, fattori risultati rilevanti per il raggiungimento degli obiettivi programmati

Tramite un' oculata ed attenta gestione della sostenibilità aziendale, la cooperativa si impegna a perseguire con costanza l'obiettivo di creare opportunità occupazionali e di inserimento lavorativo anche per i soggetti più fragili. Non mancano i momenti di valorizzazione delle attività per consentire una più ampia visibilità e quindi un importante ritorno di affidabilità e credibilità.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

L'attenta gestione d'impresa è orientata verso una direzione di sostenibilità e continuità aziendale, fondamentale per il pieno e corretto perseguimento delle finalità sociali ed economiche della cooperativa.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e proventi:

	2025	2024	2023
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	67.504,00 €	55.369,31 €	49.974,58 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	211,17 €	13.658,50 €	14.782,72 €
Contributi pubblici	13.214,00 €	5.150,34 €	2.016,34 €
Contributi privati	20.378,00 €	25.487,00 €	19.911,12 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	1.055,00 €	1.055,00 €	1.210,00 €
Totale riserve	3.093,78 €	37.496,98 €	37.215,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-11.223 €	-9.403,00 €	282,00 €
Totale Patrimonio netto	17.924 €	29.146,00 €	38.707,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	-11.223 €	9.403,00 €	282,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-10.561 €	-9.230,00 €	261,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	220,00 €	220,00 €	220,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	275,00 €	275,00 €	275,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	560,00 €	560,00 €	715,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025	2024
cooperazione sociale	0,00 €	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	101.307,00 €	99.739,00 €	86.685,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	81.407,00 €	79.723,00 €	56.659,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	80%	80%	65%

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2025:**

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	67.504,00 €	67.504,00 €

Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	211,17 €	211,17 €
Contributi e offerte	13.214,00 €	20.378,00 €	33.592,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2025:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0%
Incidenza fonti private	101.307,00 €	100%

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Come ogni anno, la cooperativa si impegna a dare visibilità alla raccolta delle donazioni 5 perMille a proprio beneficio soprattutto verso la comunità dei fedeli di riferimento.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Grazie all'impiego della somma derivante dal 5 per mille, per la cooperativa sociale Emmanuel anche in questo lasso di tempo è stato possibile offrire ai dipendenti un dignitoso sostentamento e soprattutto la possibilità di guardare al futuro con speranza.

Nel corso dell'anno la destinazione dell'importo percepito è stata destinata rispettivamente per:

- Costi del personale;
- Costi di funzionamento;
- Costi per acquisto di beni e servizi.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Non vi sono state segnalazioni in tal senso.

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

La cooperativa non ha avuto né ha tuttora in corso controversie e contenziosi con P.A., altre società o vertenze sindacali.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa si impegna costantemente nel raggiungimento degli scopi della propria mission ponendo attenzione alla tutela della parità di genere. Le condizioni di lavoro ed il coinvolgimento dei lavoratori e dei soci affondano nel rispetto dei diritti umani e rimandano al messaggio di fraternità e di solidarietà tipico del messaggio cristiano e della dottrina sociale della Chiesa.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il Bilancio Sociale della cooperativa viene approvato dapprima nel Consiglio di Amministrazione, successivamente in sede di Assemblea dei Soci.

Il CdA della cooperativa è formato da n. 5 componenti e si aduna periodicamente per la trattazione delle più ordinarie tematiche amministrative inerenti la vita della cooperativa. L'Assemblea dei soci nel corso del 2025 si è adunata per n. 1 volta con buona partecipazione da parte della base sociale.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

ASSEMBLEA

- Approvazione bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2024: deliberazioni inerenti e conseguenti;
- Approvazione bilancio sociale e delibere conseguenti;

CONSIGLI DI AMMINISTRAZIONE

- Esame bozza di bilancio d' esercizio al 31.12.2024;
- Esame bozza di bilancio sociale anno 2024;
- Convocazione assemblea dei soci ordinaria;

9.MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 – “Linee guida del bilancio sociale per gli ETS” - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).